Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)

1. Introducción El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) es una entidad pública colombiana que ofrece formación gratuita a millones de personas en diferentes áreas del conocimiento. Su objetivo es mejorar la empleabilidad de los ciudadanos y contribuir al desarrollo económico y social del país. Gracias a su cobertura nacional, el SENA se ha convertido en una institución clave para la formación del talento humano en Colombia.

2. Historia del SENA

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se fundó el 21 de junio de 1957, durante el gobierno de la Junta Militar. Su objetivo es brindar formación profesional a los colombianos.

Fundación

- El SENA fue creado por Rodolfo Martínez Tono, un cartagenero que quería brindarles a los colombianos herramientas para mejorar su calidad de vida.
- El nombre SENA proviene del río Sena, que cruza París, Francia, donde Martínez Tono estudió formación profesional.
- En sus inicios, se le llamó Instituto Nacional de Capacitación Obrera.

La institución nació como una iniciativa de sectores empresariales y sindicales, con el respaldo del Gobierno Nacional. Desde entonces, ha evolucionado para adaptarse a las necesidades del mercado laboral y la tecnología, ofreciendo programas innovadores y alianzas con la industria.

3. Misión y Visión

- **Misión**: El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).
- **Visión**: Para el año 2026, el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA estará a la vanguardia de la cualificación del talento humano, tanto a nivel nacional como internacional. Esto se logrará a través de la formación profesional integral, el empleo, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos. Nuestro objetivo es generar valor público y fortalecer la economía campesina, popular, verde y digital, siempre con un enfoque diferencial orientado a la construcción del cambio, la transformación productiva, la soberanía alimentaria y la consolidación

de una paz total, materializando así la autonomía territorial, y promoviendo la justicia social, ambiental y económica.

Valores de Integridad:

- **. Honestidad.** Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
- **Respeto.** Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
- **Compromiso**. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
- **Diligencia.** Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
- **Justicia.** Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
- **Solidaridad.** Brindo mi ayuda a las personas cuando lo necesitan sin esperar algo a cambio, entendiendo que hago parte de una comunidad.
- **Lealtad.** Obro de acuerdo a los principios éticos, morales, culturales, ecológicos y a las normas colombianas e institucionales.

4. Oferta Educativa El SENA ofrece diferentes tipos de formación, adaptadas a las necesidades de los sectores productivos:

- **Formación titulada**: Carreras técnicas, tecnológicas y especializaciones tecnológicas en diversas áreas, como tecnologías de la información, salud, manufactura, construcción, agroindustria, entre otras.
- **Formación complementaria**: Cursos cortos diseñados para fortalecer habilidades específicas en sectores como comercio, industria, administración y servicios.
- **Bilingüe**: Programas de aprendizaje de idiomas, principalmente inglés, a través de la Estrategia Nacional de Bilingüez.
- **SENA Virtual**: Cursos en línea gratuitos en diferentes áreas, permitiendo flexibilidad en el aprendizaje y acceso desde cualquier parte del país o el mundo.

- **Formación para el emprendimiento**: Programas especializados para la creación y fortalecimiento de empresas.
- **Educación inclusiva**: Programas dirigidos a poblaciones vulnerables, personas en situación de discapacidad, comunidades indígenas y víctimas del conflicto armado.

5. Beneficios del SENA

- **Formación gratuita y de calidad** para todos los colombianos.
- **Acceso a tecnologías avanzadas** y laboratorios especializados.
- **Alianzas estratégicas con empresas** para facilitar la inserción laboral.
- **Certificaciones reconocidas** en el sector productivo.
- **Movilidad académica y convenios** con instituciones nacionales e internacionales.
- **Oportunidades de prácticas laborales** en empresas del sector productivo.
- **Apoyo al emprendimiento** a través del Fondo Emprender y otras iniciativas.

6. Modalidades de Formación

- **Presencial**: Se desarrolla en los centros de formación del SENA en todo el país.
- **Virtual**: Cursos y programas en línea a través de la plataforma SENA Sofia Plus.
- **A distancia**: Combinación de autoaprendizaje, tutorías y sesiones programadas.
- **Doble titulación**: Permite a los estudiantes de educación media graduarse con un título técnico del SENA.

7. Impacto del SENA en Colombia El SENA ha tenido un impacto significativo en el desarrollo del país:

- Forma a **millones de aprendices** cada año.
- Impulsa la competitividad del sector productivo.
- Ha permitido la inserción laboral de miles de personas a través de la Agencia Pública de Empleo.
- Contribuye al crecimiento del emprendimiento con apoyo financiero y asesoría.

Centros de Formación El SENA cuenta con centros de formación en todo el país, organizados en diferentes regionales. Estos centros están especializados en diversas áreas como:

- Industria y construcción.
- Tecnología y telecomunicaciones.
- Agropecuario y ambiente.
- Servicios y gestión empresarial.

- Salud y bienestar.

Estructura Organizacional El SENA está estructurado de la siguiente manera:

- **Dirección General:** Encargada de la planeación y ejecución de políticas educativas.
- **Direcciones Regionales:** Administran y supervisan los centros de formación en cada departamento.
- **Centros de Formación:** Instituciones encargadas de impartir la formación en diferentes áreas.
- **Consejo Directivo:** Órgano que define políticas y estrategias institucionales.

Reglamento del Aprendiz El reglamento del aprendiz establece los derechos y deberes de los estudiantes del SENA. Algunos aspectos clave incluyen:

- **Derechos:**
    - Recibir formación de calidad y acceder a recursos educativos.
    - Participar en actividades académicas y culturales.
    - Recibir apoyo en prácticas empresariales y empleabilidad.
- **Deberes:**
    - Cumplir con las normas y reglamentos del SENA.
    - Respetar a instructores y compañeros.
    - Mantener un buen desempeño académico y disciplinario.
- **Sanciones:**
    - Amonestaciones.
    - Suspensiones temporales.
    - Expulsión en casos graves de incumplimiento.

Plataformas y Herramientas

- **SOFIA Plus:** Sistema de inscripción y gestión académica.
- **Zajuna**: Es una plataforma virtual de aprendizaje del SENA que permite a los colombianos estudiar en línea. El SENA creó esta plataforma para democratizar el acceso a la formación. : Plataforma para formación en línea.

- **La Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA:** Es un servicio gratuito que conecta a las personas que buscan empleo con las empresas que necesitan contrata
- **Fondo Emprender:** Programa de financiamiento para proyectos de emprendimiento.
- **Red de Tecnoparques y Tecnoacademias:** Espacios para el desarrollo de proyectos de innovación y tecnología.

Impacto del SENA en la Sociedad El SENA ha contribuido significativamente a la reducción del desempleo y al crecimiento del sector productivo en Colombia. A través de sus programas, ha permitido que miles de personas adquieran habilidades especializadas, lo que mejora sus oportunidades de empleo y crecimiento profesional. Además, el SENA ha impulsado la innovación y el emprendimiento mediante iniciativas como el Fondo Emprender, que apoya la creación de empresas y negocios sostenibles.

8. Conclusión El SENA es una institución clave para la educación y el desarrollo de Colombia. Su formación gratuita y de calidad abre oportunidades a los ciudadanos para mejorar su perfil profesional y contribuir al crecimiento del país. Su oferta educativa gratuita y de calidad permite que muchas personas accedan a mejores oportunidades laborales y contribuyan al crecimiento del país. Con su innovación y adaptabilidad a las tendencias del mercado, sigue siendo un referente en la formación profesional y el desarrollo económico del país.

Ins. PATRICIA FERNANDEZ GUZMAN